



## Istituto Comprensivo Statale "G. Gamerra"

Via Ximenes n 1 – 56121 Pisa - Tel. 050982088 C.F. 80005590502 C.M. PIIC81800R  
[piic81800r@istruzione.it](mailto:piic81800r@istruzione.it) - [piic81800r@pec.istruzione.it](mailto:piic81800r@pec.istruzione.it)  
[www.icgamerra.edu.it](http://www.icgamerra.edu.it)

Pisa, 03/03/2023

### Circolare n. 109

Alle famiglie degli alunni e  
a tutto il personale delle scuole:  
Infanzia **Monte Bianco**  
Primaria **Baracca**  
Primaria **Don Milani**  
Primaria **Genovesi**  
Primaria **Moretti**  
**Sec. I grado di Putignano**

All'Autoparco del Comune di Pisa  
All'ufficio Refezione Scolastica

Al sito WEB

**OGGETTO: SCIOPERO GENERALE** del comparto ISTRUZIONE e RICERCA – SETTORE SCUOLA (personale docente e ATA), indetto per l'intera giornata dell'**8 marzo 2023 dalle OO.SS.: SLAI Cobas per il sindacato di classe (con adesione di USI-CIT, Unione Sindacale Italiana e USI Educazione), Cub – Confederazione unitaria di base, SISA, Usb (con adesione Usb PI), ADL Cobas.**

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

#### **a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno **8 marzo 2023** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato, in servizio nell'Istituto.

#### **b) MOTIVAZIONI**

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Slai Cobas, Usi educazione e USI-CIT: *Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità*

*pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto.*

CUB Confederazione: *Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale; per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne; contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista; contro la precarietà lavorativa e sociale.*

Confederazione USB e USB-PI: *Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale; contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero.*

SISA - Sindacato Indipendente Scuola e ambiente: *Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per una piena parità di genere.*

### c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
<b>Slai Cobas</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>Usi educazione</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>USI-CIT</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>CUB Confederazione</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>Confederazione USB</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>USB-PI</b>	0,77	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>SISA - Sindacato Indipendente Scuola e ambiente</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti

(1) Fonte ARAN <https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2019-2021-provisorio.html>

**d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

O.S.	a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale (2)	% adesione nella scuola
S.L.A.I. Cobas – USI Educazione e USI CIT	2021-2022	11/10/2021	Intera giornata		X	1,30%	14,29%
S.L.A.I. Cobas	2021-2022	08/03/2022	Intera giornata		X	0,64%	6,70%
S.L.A.I. Cobas	2021-2022	20/05/2022	Intera giornata		X	0,67%	7,30%
CUB Confederazione	2021-2022	08/03/2022	Intera giornata		X	0,64%	6,70%
CUB Confederazione	2021-2022	20/05/2022	Intera giornata		X	0,67%	7,30%
CUB Confederazione	2022-2023	02/12/2022	Intera giornata		X	1,06%	5,30%
USB e USB PI	2021-2022	11/10/2021	Intera giornata		X	1,30%	14,29%
USB e USB PI	2021-2022	08/03/2022	Intera giornata		X	0,64%	6,70%
USB e USB PI	2022-2023	02/12/2022	Intera giornata		X	1,06%	5,30%
USB e USB PI	2022-2023	10/02/2023	Intera giornata		X	1,12%	5%
SISA	2021-2022	10/12/2021	Intera giornata		X	6,76%	18,50%
SISA	2021-2022	25/03/2022	Intera giornata		X	1,29%	7,40%
SISA	2021-2022	30/05/2022	Intera giornata		X	17,61%	35,90%
SISA	2022-2023	23/09/2022	Intera giornata		X	0,64%	5,77%
SISA	2022-2023	18/11/2022	Intera giornata		X	0,58%	5,77%
ADL Cobas	2021-2022	11/10/2021	Intera giornata		X	1,30%	14,29%
ADL Cobas	2021-2022	20/05/2022	Intera giornata		X	0,67%	7,30%
	(2)	Fonte Ministero dell'istruzione					

**e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

**f) SERVIZI DI CUI SI PREVEDE L'EROGAZIONE**

*“La Dirigente scolastica dell’Istituto Comprensivo Gamerra, a seguito dell’indizione dello sciopero per l’intera giornata di mercoledì 8 marzo p.v. da parte delle OO.SS. in oggetto, sulla base dei suddetti dati e della consultazione preventiva effettuata sul personale scolastico, comunica che non è possibile fare previsioni attendibili sull’adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire”.*

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, **a non lasciare i propri figli all’ingresso della scuola senza essersi prima accertati dell’apertura del plesso e del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.**

Inoltre, in considerazione del concomitante sciopero generale di tutte le lavoratrici e i lavoratori di tutti i settori pubblici, privati e cooperativi, **non sono garantiti i servizi di refezione e trasporto scolastico.**

Di conseguenza, non sarà possibile usufruire del servizio scuolabus in entrata e non è garantito il servizio di trasporto scolastico in uscita. Si ricorda inoltre che il servizio **prescuola nelle giornate di sciopero è sospeso.**

Qualora nel giorno di mercoledì 8/03/2023 fosse necessario assicurare la vigilanza degli alunni presenti, vi provvederanno o gli insegnanti in servizio nel plesso, oppure i collaboratori scolastici.

Il giorno successivo allo sciopero, la coordinatrice di plesso avrà cura di consegnare il modulo accluso, debitamente firmato dal personale docente che ha aderito allo sciopero, al fine di consentire all'ufficio di segreteria di fare le dovute comunicazioni all'Ufficio Scolastico Territoriale e alla Direzione Provinciale del Tesoro.

I dati di adesione allo sciopero relativi a questo istituto verranno pubblicati, nei giorni immediatamente successivi allo sciopero stesso, nella sezione "Albo sindacale" del sito web.

La dirigente scolastica

*Oriana Carella*

(documento firmato digitalmente)