



## Istituto Comprensivo Statale "G. Gamerra"

Via Ximenes n 1 – 56121 Pisa - Tel. 050982088

C.F. 80005590502 C.M. PIIC81800R

[piic81800r@istruzione.it](mailto:piic81800r@istruzione.it) - [piic81800r@pec.istruzione.it](mailto:piic81800r@pec.istruzione.it)

[www.icgamerra.edu.it](http://www.icgamerra.edu.it)

**Circolare n. 111**

Pisa, 04/03/2025

Alle famiglie degli alunni e  
a tutto il personale

- Scuola secondaria di Riglione
- Classe 3D Scuola secondaria Putignano
- Scuola primaria Genovesi

All'Autoparco del Comune di Pisa

All'ufficio Refezione Scolastica

Al sito WEB

**OGGETTO: SCIOPERO** del settore pubblico Istruzione, indetto per l'intera giornata dell'**8 marzo 2025** dalle **OO.SS. CUB - Confederazione Unitaria di Base, SLAI COBAS per il sindacato di classe, Confederazione Cobas Friuli Venezia Giulia e confederazione Cobas Bologna, ADL Cobas e CLAP, FLC CGIL, Unione Sindacale Italiana - USI CIT Unione sindacale di base - USB con adesione di USB pubblico Impiego.**

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

### **a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno sabato **8 marzo 2025** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato, in servizio nell'Istituto.

### **b) MOTIVAZIONI**

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

- **CUB - Confederazione Unitaria di Base:** *mobilizzazione contro ogni forma di discriminazione di genere, contro la guerra e l'economia di guerra come massima espressione della violenza patriarcale, la precarizzazione del lavoro, la perdita del potere d'acquisto dei salari, la disparità salariale, lo sfruttamento, la mancanza di servizi sociali, sanitari e socioassistenziali, l'inasprimento di politiche nazionaliste e razziste, le politiche xenofobe sull'immigrazione;*
- **LAI COBAS per il sindacato di classe, Confederazione Cobas Friuli Venezia Giulia e confederazione Cobas Bologna, ADL Cobas e CLAP:** *peggioramento della*

*condizione generale di vita delle donne a partire dalla condizione di lavoro, ma che investe tutti gli ambiti, sociale, familiare, culturale; condizione di lavoro/non lavoro, mancanza di salute e sicurezza, salario/non salario, mancanza di servizi pubblici e gratuiti a causa dei tagli alle risorse per la scuola pubblica, i servizi sociali, di assistenza per le persone disabili, anziane, condizione di sempre più tragica violenza sulle donne, femminicidi, attacco al diritto di libera scelta e di auto-determinazione della maggioranza delle donne sul tema di maternità e/o aborto, contro la guerra imperialista che colpisce donne, bambini e altre popolazioni, no all'invio delle armi e alle spese militari, a sostegno delle donne Palestinesi e del popolo palestinese;*

- **FLC CGIL:** *insufficiente promozione delle pari opportunità, maggiore difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro soprattutto per le donne, necessità di promuovere con maggior forza la pari dignità maschile e femminile e politiche contro la violenza di genere;*
- **Unione Sindacale Italiana - USI CIT e Unione Sindacale di Base - USB:** *contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere, ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nell'accesso o sui luoghi di lavoro, la divisione sessuale del lavoro e il razzismo, la precarietà. Lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontari e i licenziamenti, lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale volto alla tutela delle donne. Per la difesa e il potenziamento delle case rifugio, dei centri antiviolenza e la previsione di misure di fuoriuscita dalla violenza, la difesa del diritto all'autodeterminazione e alla maternità consapevole e quindi al diritto all'aborto, della rete nazionale dei consultori pubblici e privi di obiettori, la libertà di tutte le persone, piccole e grandi, di accedere a percorsi di affermazione di genere gratuiti in strutture pubbliche e per il diritto all'autodeterminazione.*

### c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacale in oggetto, come certificato dall'ARAN, è la seguente:

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
<b>CUB - Confederazione Unitaria di Base</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>SLAI COBAS per il sindacato di classe, Confederazione Cobas Friuli Venezia Giulia e confederazione Cobas Bologna, ADL Cobas e CLAP</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>FLC CGIL</b>	<b>23,88</b>	35%
<b>Unione Sindacale Italiana - USI CIT</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti
<b>Unione Sindacale di Base - USB</b>	-	Non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti

(1) Rappresentatività nel Comparto Istruzione e Ricerca - Fonte: ARAN

#### d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso degli a.s. precedenti hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

O.S.	a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale (2)	% adesione nella scuola
CUB – Confederazione Unitaria di Base	2023-2024	29/11/2024	Intera giornata	-	X	6,30	16,7
	2023-2024	06/05/2024	prima/ultima ora	-	X	0,23	-
	2023-2024	08/03/2024	Intera giornata	-	X	2,64	11,17
	2024-2025	20/10/2024	Intera giornata	-	X	0,83	-
SLAI COBAS per il sindacato di classe, Confederazione Cobas Friuli Venezia Giulia e confederazione Cobas Bologna, ADL Cobas e CLAP	2023-2024	08/03/2024	Intera giornata	-	X	2,64	11,17
FLC CGIL	2024-2025	29/11/2024	Intera giornata	-	X	6,30	16,7
	2024-2025	31/10/2024	Intera giornata	-	X	5,56	50,64
	2023-2024	08/03/2024	Intera giornata	-	X	2,64	11,17
	2024-2025	17/11/2023	Intera giornata	-	X	7,43	19,33
Unione Sindacale Italiana - USI CIT	2022-2023	17/11/2023	Intera giornata	-	X	0,97	19,33
	2022-2023	08/03/2024	Intera giornata	-	X	1,06	11,17
USB	2023-2024	09/05/2024	Intera giornata	-	X	1,15	2,30
	2023-2024	08/03/2024	Intera giornata	-	X	2,64	11,17
	2023-2024	17/11/2023	Intera giornata	-	X	7,43	19,33

(2) Fonte: Dati di adesione nel Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Istituzioni scolastiche - Fonte: Ministero dell'istruzione e del merito

#### e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

#### f) SERVIZI DI CUI SI PREVEDE L'EROGAZIONE

*“La Dirigente scolastica dell'Istituto Comprensivo Gamerra, a seguito dell'indizione dello sciopero per l'intera giornata di sabato 8 marzo p.v. da parte delle OO.SS. in oggetto, sulla base dei suddetti dati e della consultazione preventiva effettuata sul personale scolastico, comunica che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire”.*

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, **a non lasciare i propri figli all'ingresso della scuola senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso e del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.**

Di conseguenza, **non sarà possibile usufruire del servizio scuolabus in entrata** mentre è garantito il servizio di trasporto scolastico in uscita.

Qualora nel giorno di sabato 8 marzo p.v. fosse necessario assicurare la vigilanza degli alunni presenti (ovvero degli alunni che si trovano all'interno dei plessi poiché i docenti di classe della prima ora sono regolarmente in servizio), vi provvederanno o gli insegnanti in servizio nel plesso, oppure i collaboratori scolastici.

Il giorno successivo allo sciopero, la coordinatrice di plesso avrà cura di consegnare il modulo accluso, debitamente firmato dal personale docente che ha aderito allo sciopero, al fine di consentire all'ufficio di segreteria di fare le dovute comunicazioni all'Ufficio Scolastico Territoriale e alla Direzione Provinciale del Tesoro.

I dati di adesione allo sciopero relativi a questo istituto verranno pubblicati, nei giorni immediatamente successivi allo sciopero stesso, nella sezione "Albo sindacale" del sito web.

La dirigente scolastica

*Oriana Carella*

(documento firmato digitalmente)